## КОНФЛИКТ-

естественный процесс в обществе людей



Современный взгляд на конфликт сформирован в 1960-х
Томасом Шеллингом





#### Что снижает управление и влияние?

#### Эмоциональные факторы:

Гнев

Страх

Обида

Нерешительность

#### Интеллектуальные факторы:

Небольшой опыт конфликтных ситуаций

Слабое стратегическое мышление

### Что повышает влияние и управление?

Перманентная готовность вступить игру

Практический опыт

Переговорные навыки

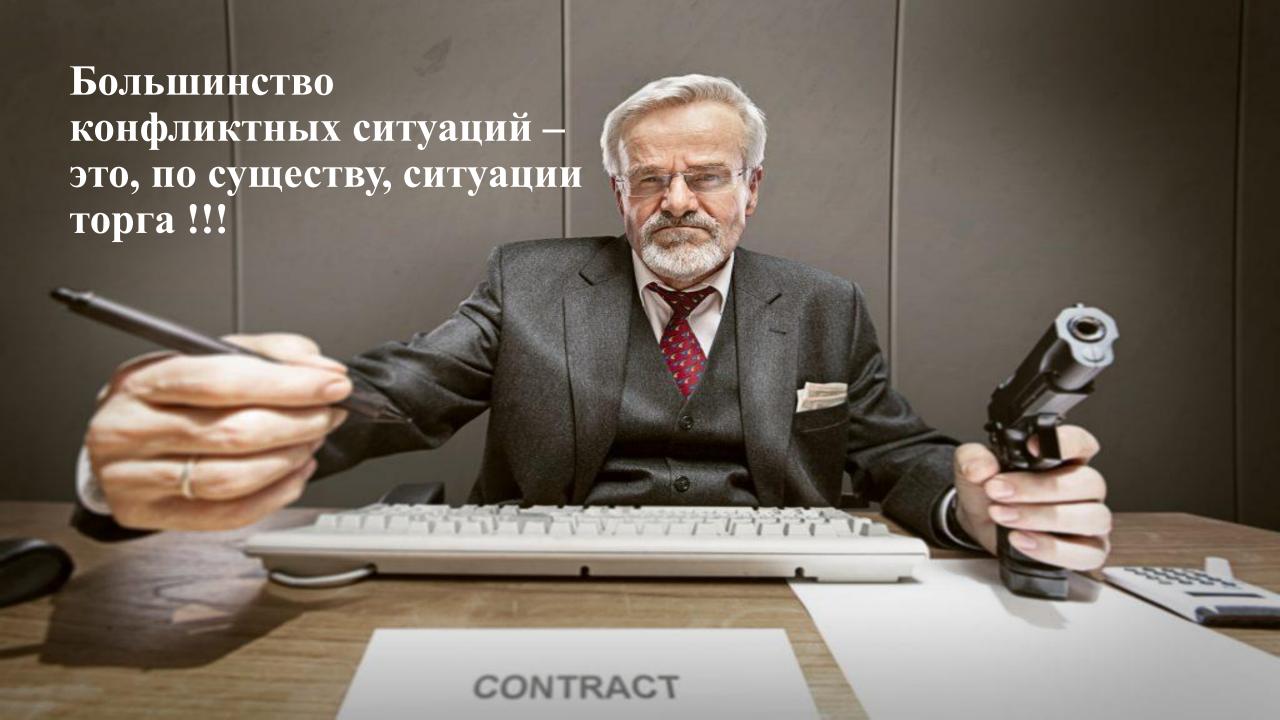
Навыки успешной аргументации

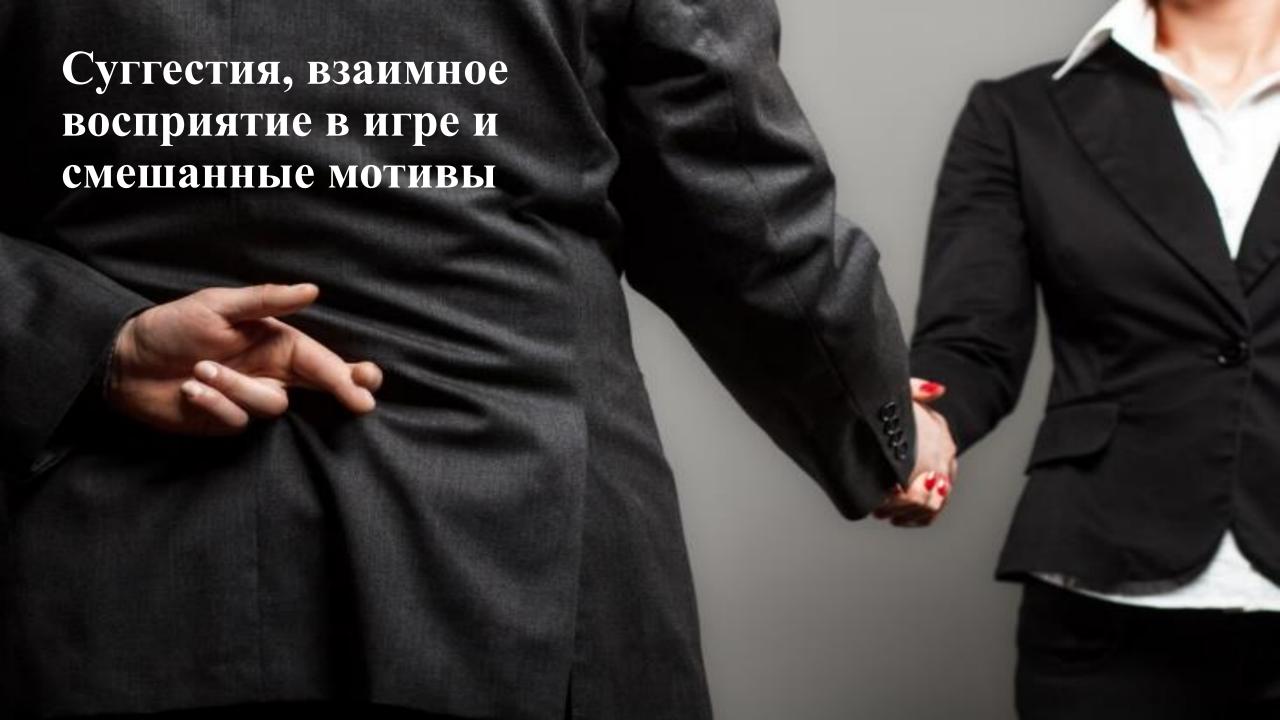
Профессиональные качества

Умение контролировать негативные реакции вашего ЭГО

Хорошее стратегическое мышление

Позитивность





#### Традиционные стратегии

Иллюстративный ход (коммитмент – связующее обязательство)

**Угрозы** 

Обещания

Отказ от инициативы

Идентификация

Делегирование

Посредничество

Разрушение коммуникации

#### Стратегический ход -

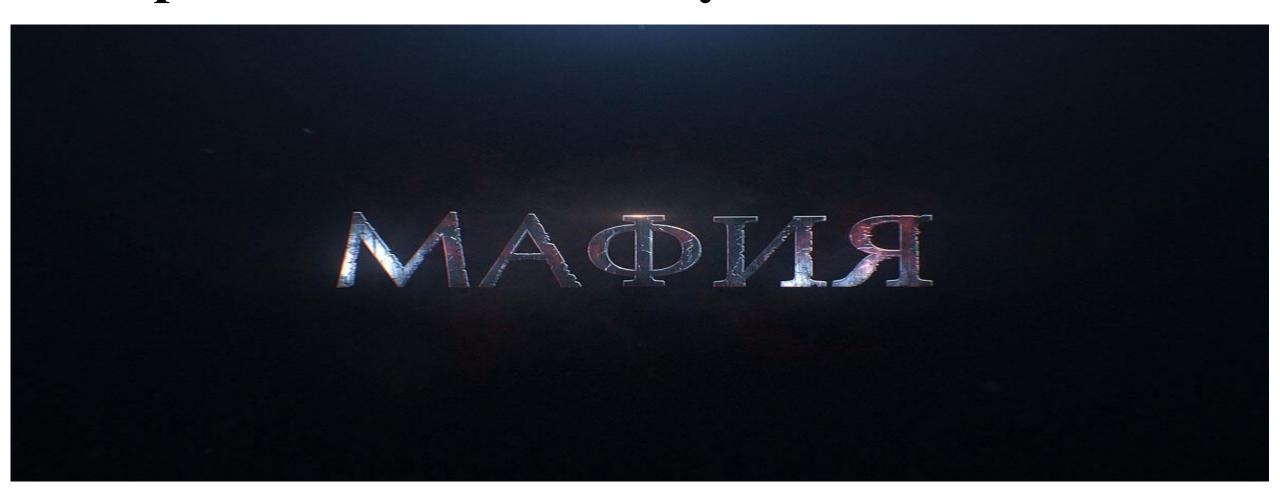
«.....есть то, что влияет на выбор другого лица так, чтобы этот выбор был благоприятен для стороны, сделавший этот ход, путем воздействия на ожидания другого лица о поведении того, кто делает этот ход.»

Томас Шеллинг «Стратегия конфликта. Глава 5

#### Разработать ход поможет



# Игровой практикум по конфликтам и стратегиям можно получать.....



# Благодарю за ваше внимание