

Звезда или созвездие?

КТО МЫ

- ДКН - основан 24.12.2008 г
- ДКН сегодня - 60 агентов и самая высокая концентрация успешных людей
- ДКН сегодня – Лидеры города, лидеры Компании
- Всего в Компании 682 агента



ДКН в рейтинге Топ-25 Компании Аякс

| Рейтинг топ-25 агентов Аякс | | |
|-----------------------------|-------------|--------------|
| Год | I полугодие | II полугодие |
| 2020 г | 12 чел | |
| 2019 г | 13 чел | 10 чел |
| 2018 г | 13 чел | 11 чел |
| 2017 г | 7 чел | 9 чел |
| 2016 г | 7 чел | 8 чел |
| 2015 г | 8 чел | 9 чел |
| 2014 г | 9 чел | 8 чел |

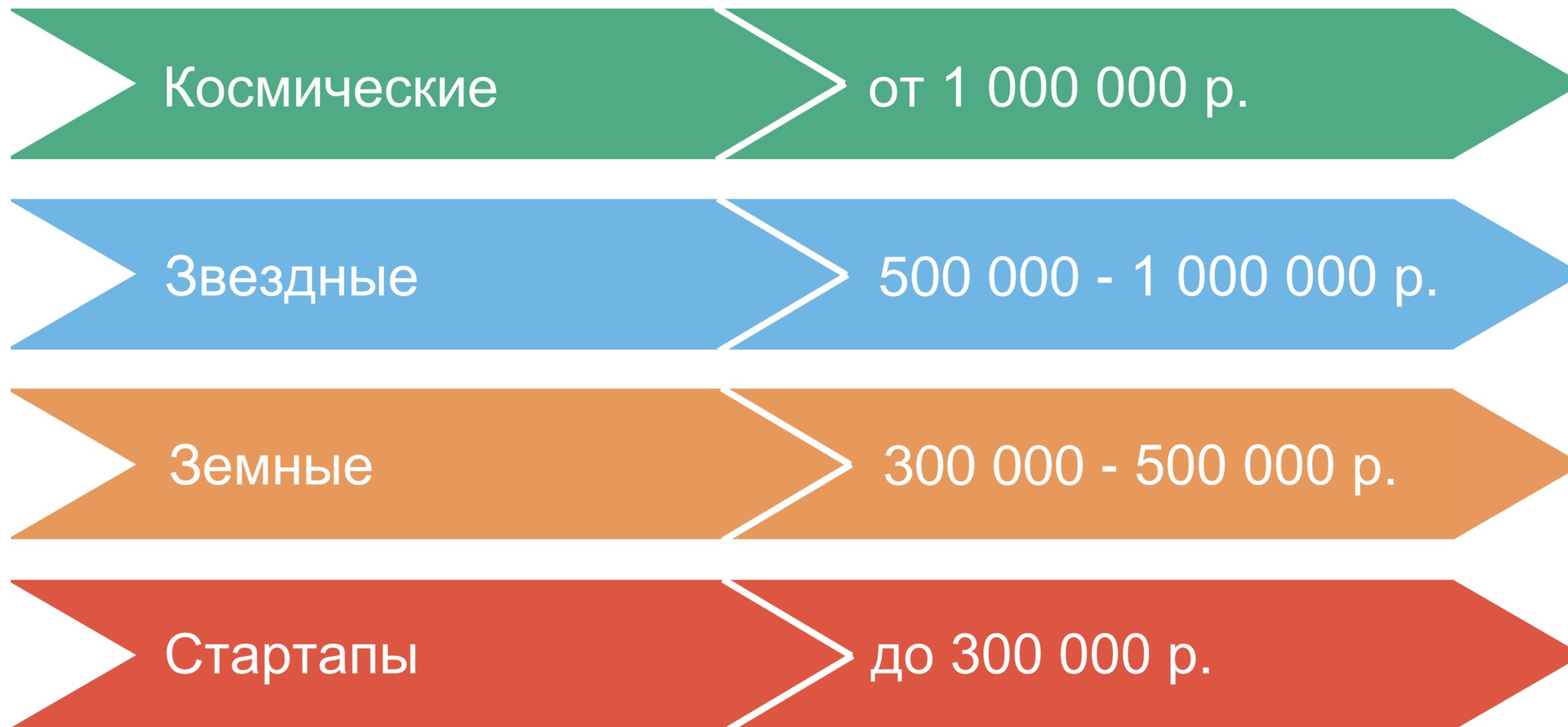
Внутренний рейтинг ДКН

ДКН – «Клуб Миллионеров», так как попадают в этот рейтинг люди с выдающимися результатами

| Рейтинг ДКН | |
|-------------|--------|
| Космические | 6 чел |
| Звездные | 10 чел |
| Земные | 20 чел |
| Старт-Апы | 24 чел |



Внутренний рейтинг ДКН



Стаж работы людей ДКН

| | |
|----------|--------|
| > 10 лет | 2 чел |
| > 5 лет | 17 чел |
| > 3 лет | 12 чел |
| > 1 года | 10 чел |



Как так
получилось?
Везение или
система?

Глазами Звезд

1. Лидер
 2. Всегда что-то новое
 3. Постоянное обучение
 4. Развитие
 5. Признание
 6. Четкие инструменты
 7. Целеполагание
 8. Благоприятная среда
 9. Здоровая конкуренция
 10. Пример других
 11. Командная работа
 12. Право быть свободным, которое надо заслужить
- Удерживает Агента атмосфера успеха, востребованности, конкуренции

Система

Набор



Берем умнее себя

Стандарты



Все всегда равны

Обучение



Каждый день и
постоянно

Развитие



Расширяем,
выталкиваем



Набор

1. Определить, кого хотим видеть в своей команде. Не отходить от заданных параметров
2. Сканировать каждого
3. Разговор по душам

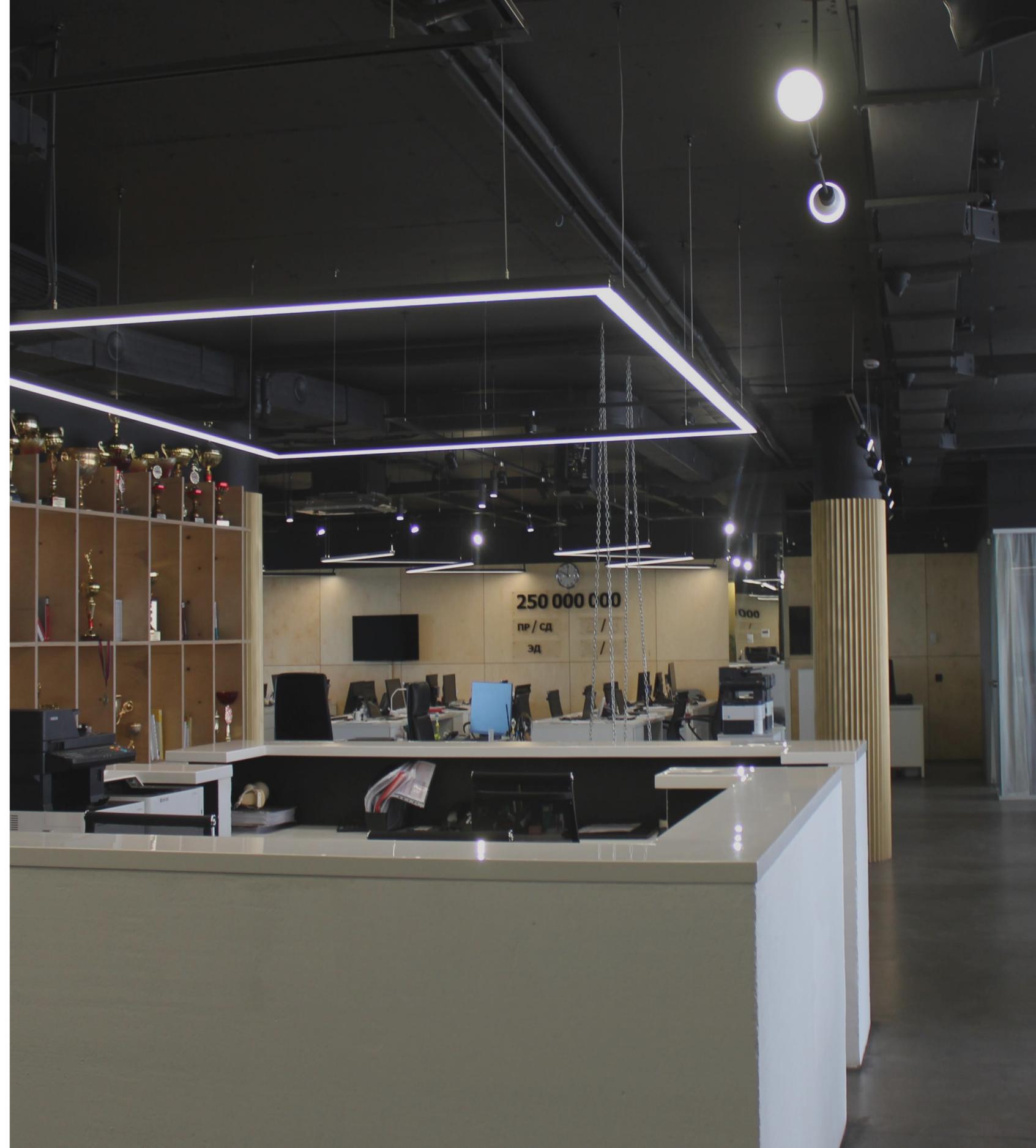
Если после собеседования вы можете представить, что сидите с человеком в неформальной обстановке (например, в баре) и вам приятно – берем!



Стандарты

1. Прозрачны
2. Едины для всех
3. Строго выполняются и контролируются
4. Транслировать ценности
5. Следовать Миссии

Как только вы сделаете послабление одной «Звезде» - забудьте про созвездие



Обучение

1. Регулярное для всех
2. Разноплановое
3. Тестирование

Без обучения не будет прогресса,
не будет повышения экспертности



Развитие

1. Командообразующие мероприятия
2. Работа с целями
3. Расширять зону комфорта
4. Выталкивать из зоны комфорта
5. Здоровая конкуренция

Задача руководителя делать жизнь своих людей невыносимой...
Невыносимо интересной!



Что делать
еще?

Необходимый МИНИМУМ

- Любить
- Заботиться
- Быть честными и справедливыми
- Создать комфортные условия работы
- Командный вид спорта
- Взаимозаменяемость и взаимодополняемость
- Минимальная отчетность
- Нематериальная мотивация
- Позитивное мышление





АЯКС



Бизнес-тур в «Бизнес класс»

Впервые от Департамента коммерческой
недвижимости Агентства недвижимости «Аякс»

Ваше путешествие начинается

13, 14, 15 ноября 2020



Космические привычки

- Проснуться не позже 6:00
- Обязательный утренний ритуал
- Приехать в офис раньше 9:00
- Составить план на день с вечера
- Не смотреть ТВ
- Уделять время близким
- Заниматься спортом
- Приходить всегда и везде вовремя
- Всегда выполнять обещания
- Каждый день смотреть/проверять новые объекты, новых клиентов
- Самостоятельно собирать обратную связь от Агентов
- Самостоятельно контролировать предложения объектов
- Читать книги
- Читать новости по теме
- Деловой стиль

Спасибо

Сусанна Погосова

8 906 432 91 91

pogosova_ss@ayaх.ru

Краснодар, ул. Рашпилевская 179/1

ayaх.ru

АЯКС