

УРАЛЬСКАЯ ПАЛАТА НЕДВИЖИМОСТИ



**Профессиональные стандарты –
обязательное условие
общественного признания**



Профессиональные стандарты – обязательное условие общественного признания

Статус риэлтора в современной картине мира

Что представляет собой профессия «риэлтор» в нашей стране на уровне законодательства и нормативной базы?

- Закона нет, попытки принятия закона пока не увенчались успехом, в том числе и по причине противоречий внутри самого профессионального сообщества.
- Профессионального стандарта также нет, хотя есть стандарт риэлторской услуги принятый на уровне РГР.

Стандарт услуги – это здорово, но его предназначение – регулирование предпринимательской деятельности, т. е. определение требований к функционалу хозяйствующего субъекта. Описания профессии в современном понимании нет.

Что делать?

Описание профессии и внесение в национальный реестр – обязательный первый шаг в процессе её узаконения.



Профессиональные стандарты – обязательное условие общественного признания

От чего можно оттолкнуться

Квалификационный справочник (КС) должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденный Постановлением Минтруда от 21.08.1998 г. № 37 в редакции Приказа Минтруда от 12.02.2014 г. № 96, куда включена должность «АГЕНТ ПО ПРОДАЖЕ НЕДВИЖИМОСТИ».

ДО: В отдельных случаях заключает эксклюзивные договоры между собственниками и агентством. Осуществляет поиск потенциальных покупателей и арендаторов, устанавливает с ними деловые контакты.

Требования к квалификации. Среднее профессиональное образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.



Профессиональные стандарты – обязательное условие общественного признания

В разделе **КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ**

есть описание должности РИЭЛТОР

ДО: Осуществляет от имени заинтересованного лица и за его счет либо от своего имени, но за счет и в интересах заинтересованного лица подготовку и проведение гражданско-правовых сделок с земельными участками, зданиями..., жилыми и нежилыми помещениями.

Риэлтор: высшее профессиональное (юридическое, инженерно-экономическое, экономическое) образование, специальная подготовка в области риэлторской деятельности без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое, экономическое) образование и стаж работы на должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным (юридическим, экономическим) образованием, не менее 3 лет.

Риэлтор II категории: высшее профессиональное (юридическое, инженерно-экономическое, экономическое) образование, специальная подготовка в области риэлторской деятельности и стаж работы в должности риэлтора или на других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным (юридическим, инженерно-экономическим, экономическим) образованием, не менее 3 лет.

Риэлтор I категории: высшее профессиональное (юридическое, инженерно-экономическое, экономическое) образование, стаж работы в должности риэлтора II категории не менее 3 лет.



Профессиональные стандарты – обязательное условие общественного признания

Каковы ориентиры

В течение последнего десятилетия в РФ началось изучение более чем 30-летней практики создания и функционирования систем квалификаций, существующих за рубежом. В т. ч. механизмов независимой оценки и признания квалификаций. Основа оценки – профессиональный стандарт, структура которого обеспечивает измеримость требований

Профессиональный стандарт (ПС) – многофункциональный нормативный документ, определяющий в рамках конкретного вида экономической деятельности (области профессиональной деятельности) требования к содержанию и условиям труда, квалификации и компетенциям работников по различным квалификационным уровням. Основа разработки ПС – функциональный анализ и компетентностный подход. В отличие от КС, ПС содержит информацию не только о том, «ЧТО» надо делать, но и «КАК».



Профессиональные стандарты – обязательное условие общественного признания

Еще в 2006 году при учредительстве РСПП было создано **Национальное агентство развития квалификаций (НАРК)**, одной из задач которого является координация взаимодействия бизнеса, гос. органов и системы образования в процессе формирования национальной системы квалификаций.

По инициативе **НАРК** сформирован пакет нормативных документов по введению системы независимой оценки квалификаций. Одновременно запущена процедура создания **экспертно-методических центров этой системы.**

Существует также утвержденная методика разработки **НПС** и утвержденный **МАКЕТ НПС.**

Реальные подвижки начались в 2012 г.: т.н. майские Указы Президента и дорожная карта Агентства стратегических инициатив



Профессиональные стандарты – обязательное условие общественного признания

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» выпущен ряд нормативных актов в т. ч. Приказ Минтруда РФ от 30.11.2012 г. № 565 «Об утверждении плана графика подготовки проф.стандартов в 2013–14 г. г.», в соответствии с которым за 2013-14 г.г. должно быть разработано и утверждено 800 проф. стандартов. Т. е. квалификационный справочник будет постепенно полностью заменен на реестр ПС.

Постановлением Правительства РФ от 23.01.2013 г. «О правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» разрабатывать ПС предлагается *«объединениям работодателей, работодателям, профессиональным сообществам, саморегулируемым организациям и иным некоммерческим организациям с участием образовательных организаций профессионального образования и других заинтересованных организаций»*



Профессиональные стандарты – обязательное условие общественного признания

Сейчас в России существует три уровня профстандартов: национальный, отраслевой и корпоративный.

Чтобы профстандарт был внесен в национальный реестр, необходимо пройти согласование со всеми регионами страны, затем его положения должны быть рассмотрены и одобрены экспертным советом в Минтруде. Эта процедура может занять неограниченное количество времени.

Для оптимизации процесса и после консультаций с опытными разработчиками и руководством представительства АСИ по Уральскому региону предполагается начать разработку корпоративного (на уровне РГР) профстандарта, но уже с соблюдением всех требований, предъявляемых к разработке проф.стандартов национальных. Проведен ряд переговоров с представителями системы образования (Межотраслевой экспертно-методический центр системы оценки и сертификации квалификаций УрФУ). Процедура разработки и утверждения национального проф.стандарта не простая и многоступенчатая. Организована она по принципу прохождения стратегической сессии, уже определено примерное время подготовки документа : 5–6 месяцев.



Профессиональные стандарты – обязательное условие общественного признания

Для руководства рабочей группой, которая в основном состоит из представителей профсообщества, необходимы специалисты в данной области: эксперты и разработчики. Кто такие эксперты и разработчики: представители высшей школы с научными званиями, с опытом разработки профстандартов и, естественно, с полным пониманием процедуры, требований и нашего конечного результата – утверждения нац. профстандарта профессии риэлтор.



Профессиональные стандарты – обязательное условие общественного признания

После утверждения профстандартов необходимо будет доработать программы обучения для различных уровней и специализаций профессии. Важным моментом в системе ПС является разработка инструментов оценки квалификации специалистов (квалиметрия). Качественную оценку обеспечивает сертификация специалистов, включающая, в отличие от аттестации, ещё и проверку практических навыков.



УРАЛЬСКАЯ ПАЛАТА НЕДВИЖИМОСТИ

**Профессиональные стандарты –
обязательное условие общественного признания**

Спасибо за внимание!