

Формирование профессиональных стандартов риэлтора в современных условиях рынка

Первушин Никита Викторович



МАЙСКИЕ УКАЗЫ ПРЕЗИДЕНТА

Указом президента РФ Вл. Путина от 7 мая 2012 г. определен официальный курс развития социально-трудовых отношений во всех сферах жизнедеятельности государства на создание и дальнейшее развитие **системы профессиональных стандартов**, которые в свою очередь должны быть встроены в **квалификационные уровни** (Национальная Рамка Квалификаций – НРК).

✓Пункт 11 перечня поручений Президента Российской Федерации от 17 июля 2012 г. № Пр-1798 и поручений Правительства Российской Федерации от 21 июля 2012 г. № ДМ-П8-4190 (пункт 14):

«При выработке единых принципов оценки профессиональной подготовки рабочих кадров предусмотреть формирование национальной системы профессиональных квалификаций, включая механизм независимой оценки профессионального уровня квалификации работников».

✓Пункт 5 перечня поручений Президента Российской Федерации от 26 декабря 2013г. № Пр-3050 и пункт 6 поручений Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2013г. № СП-П12-9512:

«Разработать с участием общероссийских объединений работодателей и профессиональных сообществ и представить предложения по формированию сети независимых центров сертификации квалификации, в том числе по определению механизмов аккредитации таких центров и установлению процедуры подтверждения квалификации».

ПРИНЦИП ПОСТРОЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ И СИСТЕМЫ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ:

Национальная рамка квалификаций (Уровни квалификаций в РФ)

Отраслевая рамка квалификаций (по виду профессиональной деятельности)

Профессиональный стандарт и Наименования квалификаций

Система независимой оценки квалификации

КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ

Совокупность

компетенций

умений

знаний

ответственности

полномочий

УРОВНИ КВАЛИФИКАЦИИ В РОССИИ

Приказ Минтруда России от 12.04.2013 № 148н

«Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»

Сетка уровней квалификации - основа профессионального стандарта -
«ступенька» карьерного роста работника в любой профессии

от **1-го** уровня – «простой разнорабочий»

до **9-го** уровня – «простой министр»

!!! ВНИМАНИЕ !!!

Профессиональный стандарт – это документ, который содержит необходимые требования к специалисту,
и отвечает на вопрос **«КТО делает?»**

Стандарты деятельности, методические рекомендации, инструкции содержат перечень требований к выполнению работ и отвечают на вопрос
«КАК делать?»

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

Квалификация работника – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции

РАБОТОДАТЕЛИ

Достижение высоких экономических результатов за счет повышения эффективности деятельности.

Стандартизация требований к работникам.

Разработка корпоративных моделей компетенций.

Выбор критериев для отбора и подбора персонала.

Развитие мотивации работников.

РАБОТНИКИ

Повышение собственной квалификации и мобильности.

Повышение конкурентоспособности на рынке труда.

Профессиональные стандарты

ГОСУДАРСТВО

Формирование политики в области занятости.

Регулирование рынка труда.

Эффективное управление государственным заказом для системы профессионального образования.

СФЕРА ОБРАЗОВАНИЯ

Разработка образовательных стандартов и образовательных программ с учетом требований рынка.

Оценка качества обучения в соответствии с требованиями работодателей (ПОА).

Оперативное изменение образовательных программ в соответствии с изменениями профессиональных стандартов.

ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

1. Образовательными учреждениями

- ✓ При разработке образовательных стандартов
- ✓ При разработке профессиональных образовательных программ

2. Работодателями

- ✓ При формировании кадровой политики и в управлении персоналом
- ✓ При обучении и аттестации работников
- ✓ При разработке должностных инструкций
- ✓ При тарификации работ и присвоении тарифных разрядов
- ✓ При установлении систем оплаты труда

3. Системой оценки квалификации персонала

- ✓ При разработке наименований профессиональных квалификаций
- ✓ При разработке оценочных средств

СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

Вид профессиональной деятельности. Совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда.

Обобщенные трудовые функции. Совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившихся в результате производственного процесса.

Трудовая функция. Система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции, представляющая собой интегрированный и относительно автономный набор трудовых действий, предполагающих наличие определенных компетенций для их выполнения.

Уровень квалификации. Обобщенные требования к знаниям, умениям и компетенциям работника, дифференцируемые по сложности, ответственности и самостоятельности.

Трудовое действие. Процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача.

Необходимые умения.

Необходимые знания.

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Осуществление деятельности по реализации прав на все виды недвижимого имущества (в том числе реализация коммерческого найма) от имени и по поручению клиентов	4	Осмотр и фотографирование объектов недвижимости	А/01.4	4
			Деятельность при сдаче/съеме квартир (комнат) в коммерческий найм	А/02.4	
			Деятельность при реализации прав на квартиры во вновь построенных и в строящихся жилых многоквартирных домах	А/03.4	
			Деятельность при реализации прав на объекты недвижимого имущества всех видов	А/04.4	
В	Осуществление деятельности по реализации прав на отдельные виды недвижимого имущества от имени и по поручению клиентов	5	Деятельность при реализации прав на объекты недвижимого имущества по виду – квартиры и комнаты в жилых многоквартирных домах (за исключением реализации коммерческого найма)	В/01.5	5
			Деятельность при реализации прав на объекты недвижимого имущества по виду – нежилая недвижимость и земельные участки, связанные с ней	В/02.5	
			Деятельность при реализации прав на объекты недвижимого имущества по виду – индивидуальная малоэтажная жилая застройка и земельные участки, связанные с ней	В/03.5	

С	Управление деятельностью по реализации прав на объекты недвижимости от имени и по поручению клиентов	6	Управление деятельностью при реализации прав на объекты недвижимого имущества по виду – квартиры и комнаты в жилых многоквартирных домах	C/01.6	6
			Управление деятельностью при реализации прав на объекты недвижимого имущества по виду – нежилая недвижимость и земельные участки, связанные с ней	C/02.6	
			Управление деятельностью при реализации прав на объекты недвижимого имущества по виду – индивидуальная малоэтажная жилая постройка и земельные участки, связанные с ней	C/03.6	
			Правовое консультирование клиентов при реализации/приобретении прав на объекты недвижимости	C/04.6	
D	Управление структурным подразделением или агентством недвижимости	7	Организация процесса реализации/приобретения прав на объекты недвижимости от имени и по поручению клиентов	D/01.7	7
			Организация аттестации (оценка квалификации) и контроль повышения профессионального уровня работников в структурном подразделении или в агентстве недвижимости	D/02.7	
			Аналитические исследования рынка объектов недвижимости, организация их выполнения	D/03.7	

3.2.1. Трудовая функция

Наименование	Деятельность при реализации прав на объекты недвижимого имущества по виду – квартиры и комнаты в жилых многоквартирных домах (за исключением реализации коммерческого найма)	Код	В/01.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	

Трудовые действия	
Необходимые умения	
Необходимые знания	
Другие характеристики	–

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СИСТЕМЫ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

- повышение профессиональной мобильности работников
- оценка качества профессионального образования и обучения
- создание условий для участия работников в непрерывном образовании
- усиление роли профессиональных сообществ в развитии профессиональных квалификаций
- установление и (или) подтверждение соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта
- повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц, прошедших независимую оценку квалификации.

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- 1) Указ Президента 249 от 18.12.2016 положение о НСПК (с изм. 676)
- 2) Постановление Правительства ПП-23 от 22.01.2013 Правила разработки, утверждения и применения ПС
- 3) Приказ Минтруда России 147н от 12.04.2013 Макет профессионального стандарта
- 4) Приказ Минтруда России 148н от 12.04.2013 Уровни квалификации в РФ
- 5) Приказ Минтруда России 170н от 28.04.2013 Методические рекомендации для ПС
- 6) Распоряжение Правительства РП-487-р от 31.03.2014 Комплексный план по разработке ПС
- 7) ФЗ-238 от 03.07.2016 О независимой оценке квалификаций
- 8) ФЗ-239 от 03.07.2016 О внесении изменений в Трудовой Кодекс
- 9) ФЗ-251 от 03.07.2016 О внесении изменений в Налоговый Кодекс
- 10) Постановление Правительства ПП-1179 от 12.11.2016 Об оплате труда
- 11) Постановление Правительства ПП-1204 от 16.11.2016 Правила проведения профессионального экзамена
- 12) Приказ Минтруда России 601н от 01.11.2016 Оценочные средства
- 13) Приказ Минтруда России 649н от 15.11.2016 Формирование реестра
- 14) Приказ Минтруда России 701н от 01.12.2016 Апелляционная комиссия
- 15) Приказ Минтруда России 706н от 02.12.2016 Образец заявления и порядок подачи
- 16) Приказ Минтруда России 725н от 12.12.2016 Бланк свидетельства и форма заключения
- 17) Приказ Минтруда России 726н от 12.12.2016 Профессиональные квалификации
- 18) Приказ Минтруда России 729н от 14.12.2016 Порядок мониторинга и контроля
- 19) Приказ Минтруда России 758н от 19.12.2016 Положение СПК и порядок наделения СПК
- 20) Приказ Минтруда России 759н от 19.12.2016 Требования к ЦОК и наделение полномочиями ЦОК

СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!

e-mail: pervushin.n@tpcok.ru